



Посольство Италии
Ташкент

РАБОЧАЯ ВИЗА

Тип визы:	Национальная виза (типа «D») для работы по найму
Продолжительность пребывания:	от 91 до 365 дней
Входы:	1, 2 или многократная
Сроки подачи заявки:	не ранее чем за шесть месяцев и не позднее чем за 15 календарных дней до начала запланированной поездки.
Крайний срок завершения процедуры:	90 дней
Ссылка на законодательство:	<ul style="list-style-type: none">• Законодательный акт № 286/1998, статьи 3, 21, 22, 24, 27, 27-четверть и 27-пятьдесят;• Указ Президента № 394/1999, ст. 29, 31, 40, 49 и 50;• Закон № 103/2002;• Законодательный декрет № 81/2015, ст. 2 ст. 1;• Законодательный декрет № 206/2007;• Межведомственный указ № 850/2011, Приложение А, пункт 8;• Межведомственный указ от 29 февраля 2024 года;• Межведомственный циркуляр № 2829 от 28 марта 2024 г.

ОБЩИЙ ОБЗОР

Рабочая виза позволяет ее обладателю въехать в Италию для выполнения работы по найму на основании постоянного трудового договора, заключенного с работодателем, находящимся в Италии, и на основании разрешения на работу, выданного компетентным иммиграционным управлением (SUI).

СПИСОК СОПРОВОДИТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ

1	<p>Заявление на получение национальной визы типа «D», должным образом заполненное и подписанное заявителем в оригинале.</p> <p><i>Для несовершеннолетних в возрасте до 18 лет заявление должно быть подписано в оригинале обоими родителями в посольстве при подаче заявления назначенному должностному лицу. Оба родителя и несовершеннолетний должны лично присутствовать в посольстве.</i></p>
2	<p>Паспорт (оригинал).</p> <ul style="list-style-type: none">• Дата выдачи паспорта не должна быть старше 10 лет;• Паспорт должен быть действителен как минимум 90 дней с даты истечения срока действия запрашиваемой визы;• В паспорте должно быть как минимум две пустые страницы.
3	<p>Ксерокопия паспорта и удостоверения личности/внутреннего паспорта.</p>
4	<p>Документы, подтверждающие место жительства.</p> <p><i>Документы, подтверждающие место жительства, ТОЛЬКО для граждан Узбекистана, следующие:</i></p> <ul style="list-style-type: none">– Узбекское удостоверение личности/национальный паспорт;– Свидетельство о проживании можно скачать с портала https://my.gov.uz. <p><i>Для подтверждения места жительства гражданам Таджикистана требуются следующие документы:</i></p> <ul style="list-style-type: none">– Таджикское удостоверение личности;– свидетельство о проживании. <p><i>Документы, подтверждающие место жительства, ТОЛЬКО для лиц, не являющихся гражданами Узбекистана и проживающих в</i></p>



Посольство Италии
Ташкент

	<p>Узбекистане, следующие:</p> <ul style="list-style-type: none">– Действующий вид на жительство, выданный компетентными органами Республики Узбекистан. Оригинал вида на жительство необходимо предъявить на визовом пункте вместе с ксерокопией, которая должна быть приложена к заявлению на визу. Желательно, чтобы вид на жительство был действителен не менее 90 дней после даты возвращения.– Разрешение на работу выдается Миграционным агентством при Кабинете Министров Республики Узбекистан;– Справку с места работы и информацию о заработной плате можно скачать с портала https://my.gov.uz;– Справка, выданная работодателем заявителя на визу, с оригиналом подписи и печати, прилагается копия паспорта и удостоверения личности узбекского гражданина. Подпись на справке должна совпадать с подписью в паспорте/удостоверении личности узбекского гражданина. В справке должны быть указаны место работы и адрес проживания заявителя. Если заявитель на визу ведет собственный бизнес, необходимо приложить копию свидетельства о регистрации в Торгово-промышленной палате и/или лицензии на ведение бизнеса. Однако, если заявитель на визу не работает и находится на иждивении члена семьи, к заявлению необходимо приложить те же документы, касающиеся иждивенца, а также подписанное оригиналом заявление от члена семьи, подтверждающее, что заявитель является иждивенцем, и копию паспорта/удостоверения личности члена семьи.– Договор аренды или свидетельство о праве собственности, подтверждающее проживание заявителя на визу в Узбекистане, а также счета за электроэнергию и воду за последние три месяца на его имя. Если заявитель на визу не является арендатором или собственником, он должен предоставить те же документы на имя члена семьи, с которым он проживает, а также копию паспорта или удостоверения личности этого члена семьи. <p>Документы, подтверждающие место жительства, ТОЛЬКО для лиц, не являющихся гражданами Таджикистана и проживающих в Таджикистане, следующие:</p> <ul style="list-style-type: none">– Действующий вид на жительство, выданный компетентными органами Республики Таджикистан. Оригинал вида на жительство необходимо предъявить на визовом пункте вместе с ксерокопией, которая должна быть приложена к заявлению на визу. Желательно, чтобы вид на жительство был действителен не менее 90 дней после даты возвращения.– Разрешение на работу выдается компетентными иммиграционными службами Таджикистана;– Справка, выданная работодателем заявителя на визу, с оригиналом подписи и печати, сопровождаемая копией паспорта и таджикского удостоверения личности подписавшего лица. Подпись на справке должна совпадать с подписью в таджикском паспорте/удостоверении личности. В справке должны быть указаны место работы и адрес проживания заявителя. Если заявитель на визу ведет собственный бизнес, необходимо приложить копию свидетельства о регистрации в Торгово-промышленной палате и/или лицензии на ведение бизнеса. Однако, если заявитель на визу не работает и находится на иждивении члена семьи, к заявлению необходимо приложить те же документы, касающиеся иждивенца, а также подписанное оригиналом заявление от члена семьи, подтверждающее, что заявитель на визу находится на иждивении, и копию паспорта/удостоверения личности члена семьи.– Договор аренды или свидетельство о праве собственности, подтверждающее проживание заявителя на визу в Таджикистане, а также счета за электроэнергию и воду за последние три месяца на его имя. Если заявитель на визу не является арендатором или собственником, он должен предоставить те же документы на имя члена семьи, с которым он проживает, а также копию паспорта или удостоверения личности этого члена семьи.
5	<p>Паспорт (оригинал).</p> <ul style="list-style-type: none">• Дата выдачи паспорта не должна быть старше 10 лет;• Паспорт должен быть действителен как минимум 90 дней с даты истечения срока действия запрашиваемой визы;• В паспорте должно быть как минимум две пустые страницы.
6	<p>Ксерокопии предыдущих шенгенских, британских и американских виз.</p>
7	<p>SUI не выдвинула никаких возражений.</p>
8	<p>Документы, которые работодатель должен предоставить в Италии.</p> <ul style="list-style-type: none">• Ксерокопия трудового договора, заключенного между заявителем на визу и работодателем в Италии в соответствии с действующим итальянским трудовым законодательством и подписанного обеими сторонами, или ксерокопия письма с предложением о работе,



Посольство Италии
Ташкент

	<p>выданного работодателем в Италии и подписанного обеими сторонами.</p> <ul style="list-style-type: none">• Ксерокопия регистрационного свидетельства работодателя в Торговой палате Италии.• Ксерокопия паспорта и итальянского удостоверения личности подписавшего лица.
9	<p>Доверенность, выданная работодателем в Узбекистане/Гаджикистане.</p> <p>Только в том случае, если заявитель на визу переводится в Италию для работы в той же компании, в которой он или она работает в Узбекистане/Гаджикистане, или если работодатель в Узбекистане/Гаджикистане намерен перевести заявителя на визу в Италию на основании существующих деловых отношений между компанией в Узбекистане/Гаджикистане и компанией в Италии, компания в Узбекистане/Гаджикистане обязана выдать письмо-разрешение на имя посольства Италии в Ташкенте, в котором указывается необходимость перевода заявителя на визу в Италию и запрашивается выдача соответствующей визы.</p>
10	<p>Увольняющее письмо или справка об увольнении, выданная работодателем в Узбекистане/Гаджикистане.</p> <p>Только если кандидат намерен уволиться или уже уволился, чтобы переехать в Италию и работать в другой компании, он или она должны предоставить письмо об увольнении или справку о принятии увольнения, выданную работодателем в Узбекистане/Гаджикистане.</p>
11	<p>Доказательство аннулирования узбекского/таджикского вида на жительство требуется только в том случае, если заявитель на визу не является гражданином Узбекистана/Гаджики, проживающим в Узбекистане/Гаджикистане, и только по запросу визового отдела.</p>
12	<p>Недавняя (не старше шести месяцев) фотография паспортного размера на белом фоне. ИКАО</p>
13	<p>Подтверждение проживания, как минимум на первый месяц вашего пребывания.</p> <p>Наличие жилья можно подтвердить следующим образом:</p> <ul style="list-style-type: none">• Подтверждение бронирования в месте проживания;• Приглашение от гражданина Италии (итальянца или иностранца, имеющего вид на жительство), законно проживающего в Италии. Приглашающее лицо должно надлежащим образом заполнить и подписать «Форму приглашения на проживание в частном жилье». К форме приглашения необходимо приложить ксерокопию паспорта, вида на жительство (если гражданин – иностранец) и договора аренды или свидетельства о праве собственности, заверенного компетентными итальянскими органами.
14	<p>Бронирование авиабилетов на вылет.</p> <p>ВАЖНО: Визовый отдел обрабатывает заявления, поданные не позднее чем за шесть месяцев до предполагаемой даты поездки и не позднее чем за 15 календарных дней до предполагаемой даты поездки. Заявления, поданные вне указанных сроков, будут немедленно отклонены сотрудниками стойки регистрации. Если заявление уже внесено в ИТ-систему, Визовый отдел вынесет гражданину упрощенное решение о признании заявления неприемлемым, вернет приложенные документы, удалит биометрические данные из системы (если таковые были получены) и вернет все уплаченные сборы.</p>
15	<p>Высококвалифицированные работники и обладатели «синей карты» ЕС.</p> <p>Высококвалифицированные иностранные работники, намеревающиеся выполнять оплачиваемую работу от имени или под руководством и координацией других физических или юридических лиц, могут получить разрешение на въезд в Италию на срок, превышающий три месяца, вне квот. В соответствии со статьей 27-кватор Законодательного декрета № 286/1998, касающейся разрешения на наем высококвалифицированных работников и обладателей «голубой карты» ЕС, помимо всех документов, перечисленных в этом контрольном списке, заявитель на визу должен в качестве альтернативы предоставить следующие документы (как оригиналы, так и фотокопии), ранее представленные работодателем в Италии в SUI для получения «голубой карты» ЕС:</p> <p>а) Диплом об окончании университета (диплом и выписка из зачетной книжки), полученный по завершении курса обучения продолжительностью не менее трех лет. Иностранцы должны предоставить дипломы, должным образом апостилированные или легализованные, юридически переведенные на итальянский язык, вместе с декларацией о доходах. В этой связи уточняется следующее:</p> <ul style="list-style-type: none">• Если квалификационные документы были выданы учебным заведением, расположенным в государстве, НЕ ЯВЛЯЮЩЕМСЯ УЧАСТНИКОМ Гаагской конвенции 1961 года об отмене требования легализации иностранных государственных документов, заявитель на визу должен получить легализацию своих документов, обратившись в



Посольство Италии Ташкент

компетентное итальянское дипломатическое консульское представительство или в представительство, аккредитованное в консульском округе государства, в котором находится учебное заведение, выдавшее документы.

- Если образовательные документы были выданы учебным заведением, расположенным в государстве-участнике Гаагской конвенции 1961 года об отмене требования легализации иностранных публичных документов, то апостиль, проставленный на документах, может заменить требование легализации. Для этого заявитель должен обратиться в компетентные государственные органы государства, где находится учреждение, выдавшее документы.
- Иностранному работнику должен получить Декларацию о стоимости, обратившись в компетентное итальянское дипломатическое-консульское представительство, аккредитованное в консульском округе страны, в которой находится учебное заведение, выдавшее сертификаты;
- Пергамент и свидетельство об окончании экзамена (включая апостиль) должны быть переведены на итальянский язык. Для этого вы можете связаться с одним из наших проверенных переводчиков, перейдя по ссылке ниже: От сертифицированного юридического переводчика в Узбекистане. Пожалуйста, перейдите по следующей ссылке: <https://ambtashkent.esteri.it/it/servizi-consolari-e-visti/servizi-per-il-cittadino-foreigner/legalizzazione-e-traduzione-dei-documenti/>

- b) Документы, подтверждающие соответствие заявителя на визу требованиям, изложенным в Законодательном декрете № 206/2007, ограничивающиеся регулируемые профессиями, которыми можно заниматься только после регистрации в профессиональных реестрах, которые ведут государственные администрации;
- c) Высшая профессиональная квалификация, подтверждающая наличие не менее пяти лет профессионального опыта, сопоставимого с квалификацией более высокого уровня, относящегося к профессии или отрасли, указанным в контракте/предложении о работе;
- d) Для руководителей и специалистов в области информационных и коммуникационных технологий в соответствии с классификацией ISCO-08 № 133 и № 25 требуется более высокая профессиональная квалификация, подтвержденная как минимум тремя годами соответствующего профессионального опыта, приобретенного за семь лет, предшествующих подаче заявления на получение «Голубой карты».

16

Внутрикорпоративные трансферы (ИКТ).

Въезд в Италию для внутрикорпоративных переводов на срок, превышающий три месяца, вне квот, разрешен иностранцам, проживающим за пределами Европейского союза на момент подачи принимающей организацией разрешения в компетентное иммиграционное управление Италии, или тем, кто уже был допущен на территорию другого государства-члена. В рамках внутрикорпоративных переводов в Италию могут въезжать только следующие категории работников:

- a) менеджеров;
- b) квалифицированные работники, то есть работники, обладающие специализированными знаниями, которые принимающая организация считает необходимыми для своей деятельности. Требования оцениваются на основе наличия высшего образования и достаточного профессионального опыта в конкретных технических областях, а также членства иностранца в профессиональной ассоциации;
- c) Стажеры или выпускники, которые собираются перейти в принимающую компанию для развития карьеры или для приобретения деловых навыков и/или методологий.

Внутрикорпоративный перевод подразумевает временный перевод иностранного работника из компании, расположенной в стране, не входящей в ЕС, в принимающую компанию, расположенную в Италии. Как отправляющая, так и принимающая компании должны принадлежать к одной и той же компании или группе компаний в соответствии со статьей 2359 Гражданского кодекса Италии.

В соответствии со статьей 27-quinquies Законодательного декрета № 286/1998, касающейся разрешения на наем иностранных работников в контексте внутрикорпоративных переводов, помимо всех документов, перечисленных в этом контрольном списке, заявитель на визу должен предоставить следующие документы (как оригиналы, так и фотокопии), ранее представленные принимающей организацией в SUI в Италии для получения разрешения на наем иностранного работника:

1. Трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Узбекистана/Таджики, подтверждающий, что заявитель непрерывно проработал в компании не менее трех месяцев;
2. Заявление на получение разрешения, поданное принимающей организацией в SUI, подтверждающее, что иностранец будет принят на работу в качестве менеджера, специалиста или стажера;



Посольство Италии
Ташкент

	<p>3. Высшее образование и свидетельства о профессиональном опыте, как указано в пунктах b) и c).</p> <p>4. Справка о командировке или трудовой договор в соответствии с итальянским трудовым законодательством, подтверждающие продолжительность командировки, оплату труда и другие условия работы в период внутрикорпоративного перевода. Помимо указанных документов, стажеры обязаны предоставить индивидуальный план обучения, содержащий продолжительность, цели обучения и условия стажировки. Принимающая организация обязуется выполнять обязательства по социальному обеспечению и защите прав трудящихся, предусмотренные итальянским законодательством, если иное не согласовано между Италией и страной происхождения иностранного гражданина.</p>
17	<p>Контрольный список подтверждающих документов.</p> <p><i>Заявитель на визу должен предоставить этот контрольный список, составленный на итальянском языке и на одном из понятных ему иностранных языков. Контрольный список должен быть распечатан заявителем на визу и подписан в оригинале.</i></p> <p><i>В случае каких-либо расхождений в толковании между версией, первоначально составленной на итальянском языке, и любой другой версией, составленной на любом другом языке, преимущественную силу имеет оригинальная итальянская версия.</i></p>

ЗАЯВЛЕНИЕ:

Я понимаю, что непредоставление ВСЕХ перечисленных выше документов может привести к отказу в выдаче визы, и что предоставление всех перечисленных документов не гарантирует автоматического получения визы.

Я понимаю, что Посольство Италии в Ташкенте оставляет за собой право запросить дополнительные документы для дополнения визовой заявки, если сочтет это необходимым для более тщательной оценки заявления.

Я понимаю, что административный процесс обработки моей визовой заявки имеет 90-дневный срок, и что мой паспорт не будет возвращен до принятия окончательного решения о выдаче или отказе в выдаче визы.

Я в курсе, что Что касается толкования содержания настоящего документа, то в случае каких-либо расхождений в толковании между версией, первоначально составленной на итальянском языке, и любой другой версией, составленной на любом другом языке, преимущественную силу имеет первоначальная версия на итальянском языке.

Я, нижеподписавшийся, заявляю, что ознакомился с информацией о защите персональных данных, касающихся выдачи въездных виз в Италию и Шенгенскую зону (Общий регламент по защите данных/GDPR (ЕС) 2016/679, ст. 13), размещенной на веб-сайте Министерства иностранных дел и международного сотрудничества.	<u>Инициалы:</u>
--	-------------------------

Адрес электронной почты (печатными буквами)	Номер мобильного телефона
Место и дата	Подпись заявителя на визу (Подпись родителей в присутствии несовершеннолетних)